

Leergemeenschappen in de Nieuwe Scheikunde

Een duurzaam professionaliseringstraject waarin scheikundedocenten havo/vwo opgeleid worden tot coach en ontwikkelaar Nieuwe Scheikunde



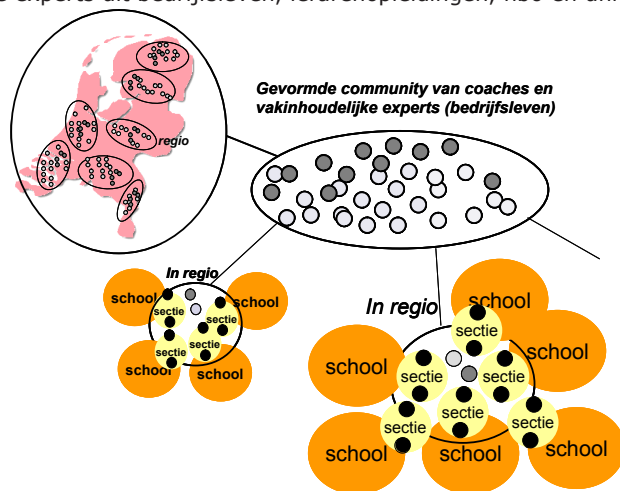
Het project en de aanpak: coaches en leergemeenschappen

Het project Human Capital Chemie (HCC), een van de ondersteunende maatregelen van het businessplan van de Regiegroep (zie achterzijde) is opgericht om te zorgen voor voldoende en goed opgeleid personeel voor de chemie.

Human Capital voor de chemie komt vooral beschikbaar door te investeren in de volgende generatie: allereerst door leerlingen enthousiast te maken voor chemie. Hiervoor zijn meer docenten nodig die in staat zijn aansprekend en actueel lesmateriaal te ontwikkelen en te blijven actualiseren, in samenwerking met experts uit bedrijfsleven, hbo en universiteiten. In dit lesmateriaal vormen contexten de basis voor het leren van scheikundige concepten.

Het werken in leergemeenschappen waarin men elkaar ondersteunt en het werken met coaches die de ontwikkelaars stimuleren zien wij als een kansrijke aanpak om een continue professionalisering van scheikundedocenten te realiseren.

In september 2009 zijn we gestart met de opleiding van 12 docent-coaches in 4 regionale leergemeenschappen. Deze 12 coaches zullen daarna zelf weer in nieuwe leergemeenschappen nieuwe coaches opleiden. Op deze manier zal in 3 jaar een netwerk van docent-coaches ontstaan met een landelijke dekking, in samenwerking met vakinhoudelijke experts uit bedrijfsleven, lerarenopleidingen, hbo en universiteiten (zie plaatje).



Op zoek naar enthousiaste docenten en schoolleiders

We zijn op zoek naar docenten en schoolleiders die enthousiast worden van deze aanpak, graag een rol spelen in deze vernieuwing en zich voor tenminste 2 jaar willen verbinden aan dit uitdagende en spannende traject.

Wat we vragen en bieden

- een totale tijdinvestering van de deelnemende docent van 160 klokuren per jaar*
- actieve deelname aan alle opleidingsactiviteiten
- het opleveren van een plan van aanpak voor de eigen ontwikkeling van de competenties van coach en ontwikkelaar Nieuwe Scheikunde
- als een docent en schoolleiding mee willen doen ontvangt de school een vergoeding van € 4000,- per jaar

* Variant van 80 klokuur per jaar is mogelijk tegen een vergoeding van €2000 per jaar.

Extra voordelen

Als school:

- laat u zien dat het u ernst is met de samenwerking met het bedrijfsleven
- biedt u uw docent(en) mogelijkheden in het kader van loopbaanontwikkeling

Als docent:

- laat u zien dat u daadwerkelijk geïnteresseerd bent in de sector waar u leerlingen voor opleidt
- heeft u de kans om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen naast het lesgeven

Contact

Voor meer informatie over deze aanpak of actielijn 2 kunt u contact opnemen met:

Astrid Bulte

E a.m.w.bulte@uu.nl

T 030 253 87 63

of

Jan van Rossum

E j.m.m.vanrossum@uu.nl



Universiteit Utrecht

Aanvullende informatie

Regiegroep Chemie

www.regiegroepchemie.nl

Human Capital Chemie

Projectcoördinator:
Eveline van Hoppe

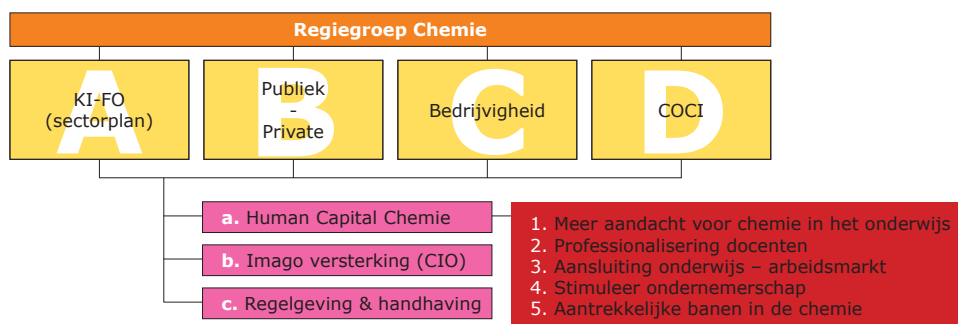
E hcc@regiegroepchemie.nl

Regiegroep Chemie

De missie van het Innovatieplatform is om de innovatiekracht van Nederland te versterken, zodat ons land koploper is in de internationale kenniseconomie. Om zijn missie te volbrengen heeft het platform zes sleutelgebieden aangewezen, één daarvan is de chemie. Dit heeft ertoe geleid dat er een Regiegroep Chemie is ingesteld. Vervolgens is er een businessplan geformuleerd waarmee de chemische sector de komende decennia de motor wil blijven achter de groei van bedrijvigheid en een verregaande verduurzaming van onze samenleving.

Concrete doelen zijn:

- verdubbeling van de bijdrage van chemie in het BNP in 10 jaar
- halvering van het gebruik van fossiele grondstoffen in 25 jaar
- en om dat mogelijk te maken: uitbouwen van de aanwezige technologische competenties



Businessplan Sleutelgebied Chemie zorgt voor groei

Het globale businessplan 'Sleutelgebied Chemie zorgt voor groei' beschrijft hoe de chemie bovenstaande doelen wil bereiken.

Dat gebeurt aan de hand van vier concrete actielijnen:

- Versterking Kennisinfrastructuur – Fundamenteel Onderzoek
- Publiek – Private Samenwerking
- Van R&D naar Bedrijvigheid
- Centre for Open Chemical Innovation

Deze actielijnen worden ondersteund met de volgende maatregelen:

- Human Capital Chemie
- Imago versterking (Chemie is Overal)
- Eenduidige en gestroomlijnde regelgeving en handhaving

Meer over deze actielijnen en de ondersteunende maatregelen is te lezen in het businessplan: 'Sleutelgebied Chemie zorgt voor groei'. Deze is te downloaden vanaf www.regiegroepchemie.nl

Human Capital Chemie

Een van de ondersteunende maatregelen van het businessplan is de Human Capital Chemie.

Deze maatregel kent de volgende doelstellingen:

- Een significante verhoging van het aantal afgestudeerde chemici op alle onderwijsniveaus
- Een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt
- Stimulering van het ondernemerschap

Om deze doelstellingen te bereiken zijn er vijf actielijnen opgesteld:

- Vergroot de aandacht voor chemie in het onderwijs
- Zorg voor continue professionalisering van chemiedocenten
- Verbeter aansluiting en uitwisseling onderwijs-arbeidsmarkt
- Stimuleer ondernemerschap in de chemie
- Zorg voor aantrekkelijke banen en arbeidsomstandigheden in de chemie