

Loopbaancentrum Chemie en Procesindustrie

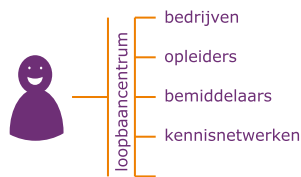
Hèt portal voor opleiding en mobiliteit in de sector

In het kader van de Human Capital Chemie van de Regiegroep Chemie wordt in 2009 een loopbaancentrum opgezet dat zich zal richten op (toekomstige) werkenden in de procesindustrie en de chemie, waaronder ook laboratoriumtechniek en R&D.

Het Loopbaancentrum Chemie en Procesindustrie (LCP) biedt als internetportal zowel een kennis- als een relatienetwerk op het gebied van opleiden en arbeidsmobiliteit in de chemie en procesindustrie. De primaire doelgroep die met het portal wordt bereikt, bestaat uit potentiële werknemers, werkenden en studenten. Het opleidingsniveau varieert van MBO- tot WO-niveau.

Het LCP biedt tal van mogelijkheden aan de geïnteresseerde:

- informatie vinden over opleidings- en carrièremogelijkheden
- jezelf testen via psychologische of competentietests
- online je CV of e-portfolio (digitaal portfolio) bijhouden en desgewenst anoniem beschikbaar stellen aan geïnteresseerde werkgevers
- informatie vinden over werkgevers, arbeidsvoorwaarden en salaris
- kennis en informatie delen via fora of COP's (Communities of Practise)
- in contact komen met vakgenoten en smaakmakers op jouw vakgebied



Mobiliteit

In de huidige economische situatie verschuift de focus van loopbaanontwikkeling steeds meer naar mobiliteit. Ondanks de crisis en de ontslagen en werktijdverkortingen die van deze crisis het gevolg zijn, is er op middellange termijn een aanzienlijk tekort aan geschoolde werknemers in de sector. Het behoud van deze mensen voor de industrie is daarom van groot belang. Het LCP speelt, in nauwe samenwerking met andere nationale en regionale partijen, een rol in het bemiddelen tussen werkzoekenden, werkgevers en opleiders.

Wat biedt het loopbaancentrum aan verschillende doelgroepen?

Met veel informatie over de sector, de bedrijven, mogelijke opleidingen, loopbanen, vacatures en een salariskompas is het LCP voor zowel werkenden als potentiële werknemers interessant.

Ook opleiders (decanen, studieadviseurs), medewerkers van UWV, bemiddelingsinstanties of anderen die op zoek zijn naar informatie over werken in de sector kunnen op de site terecht.

Bedrijven kunnen zich via het LCP profileren bij de (potentiële) werknemers door middel van bedrijfsfilmpjes, bedrijfsinformatie zoals een sociaal jaarverslag en uiteraard vacatures.

Partners

Om het bereik te optimaliseren en de meest waardevolle up-to-date informatie te kunnen bieden, werkt VAPRO samen met (koepels van) bedrijven in de industrie, werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers, beroepsverenigingen zoals KNCV, het opleidingsfonds voor de procesindustrie OVP, kennisinstituten en met UWV WERKbedrijf en mobiliteitscentra.

Meer weten?

Bel voor meer informatie over het Loopbaancentrum Chemie en Procesindustrie naar Wiljo Florijn op 06 234 174 04 of mail naar w.florijn@vapro-ovp.com.

versie 2.0



Contact

Neem voor informatie contact met ons op:
VAPRO-OVP
Postbus 93
2260 AB Leidschendam

T 070 320 93 88
F 070 320 51 86
E info@vapro-ovp.com
I www.vapro-ovp.com

Neem voor specifieke vragen over het Loopbaancentrum Chemie en Procesindustrie contact op met de projectleider: Wiljo Florijn.

M 06 234 174 04
E w.florijn@vapro-ovp.com

Chemie en Procesindustrie:

Het loopbaancentrum richt zich zowel op chemie als procesindustrie. Hieronder verstaan we alle industriële bedrijven waar procesmatig, dus stap voor stap, en veelal met automatische apparatuur producten worden gemaakt. Veiligheid, gezondheid en milieu spelen hierbij een belangrijke rol. Daarnaast richten we ons ook op laboratoria en R&D centra.

Sector

Tot de sector behoren onder andere: chemie en petrochemie, voedingsmiddelen, glas- en aardewerk, bouwmaterialen, geneesmiddelen, papier en kartonnage, rubber en kunststoffen, energieopwekking, metaalproductie, milieutechniek en recycling.

vapro ovp

catalysing innovation

Regiegroep Chemie

Aanvullende informatie

Regiegroep Chemie

www.regiegroepchemie.nl

Human Capital Chemie

Projectcoördinator:
Eveline van Hoppe

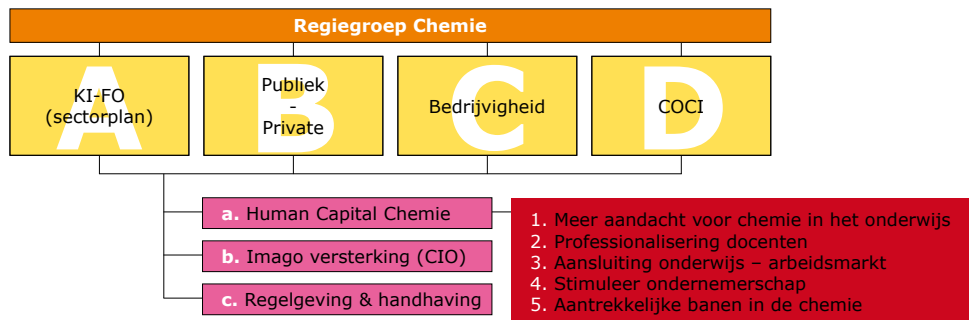
E hcc@regiegroepchemie.nl

Regiegroep Chemie

De missie van het Innovatieplatform is om de innovatiekracht van Nederland te versterken, zodat ons land koploper is in de internationale kenniseconomie. Om zijn missie te volbrengen heeft het platform zes sleutelgebieden aangewezen, één daarvan is de chemie. Dit heeft ertoe geleid dat er een Regiegroep Chemie is ingesteld. Vervolgens is er een businessplan geformuleerd waarmee de chemische sector de komende decennia de motor wil blijven achter de groei van bedrijvigheid en een verregaande verduurzaming van onze samenleving.

Concrete doelen zijn:

- verdubbeling van de bijdrage van chemie in het BNP in 10 jaar
- halvering van het gebruik van fossiele grondstoffen in 25 jaar
- en om dat mogelijk te maken: uitbouwen van de aanwezige technologische competenties



Businessplan Sleutelgebied Chemie zorgt voor groei

Het globale businessplan 'Sleutelgebied Chemie zorgt voor groei' beschrijft hoe de chemie bovenstaande doelen wil bereiken.

Dat gebeurt aan de hand van vier concrete actielijnen:

- Versterking Kennisinfrastructuur – Fundamenteel Onderzoek
- Publiek – Private Samenwerking
- Van R&D naar Bedrijvigheid
- Centre for Open Chemical Innovation

Deze actielijnen worden ondersteund met de volgende maatregelen:

- Human Capital Chemie
- Imago versterking (Chemie is Overal)
- Eenduidige en gestroomlijnde regelgeving en handhaving

Meer over deze actielijnen en de ondersteunende maatregelen is te lezen in het businessplan: 'Sleutelgebied Chemie zorgt voor groei'. Deze is te downloaden vanaf www.regiegroepchemie.nl

Human Capital Chemie

Een van de ondersteunende maatregelen van het businessplan is de Human Capital Chemie.

Deze maatregel kent de volgende doelstellingen:

- Een significante verhoging van het aantal afgestudeerde chemici op alle onderwijsniveaus
- Een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt
- Stimulering van het ondernemerschap

Om deze doelstellingen te bereiken zijn er vijf actielijnen opgesteld:

- Vergroot de aandacht voor chemie in het onderwijs
- Zorg voor continue professionalisering van chemiedocenten
- Verbeter aansluiting en uitwisseling onderwijs-arbeidsmarkt
- Stimuleer ondernemerschap in de chemie
- Zorg voor aantrekkelijke banen en arbeidsomstandigheden in de chemie