

Nieuwsbrief Human Capital Chemie

september 2009

Deze nieuwsbrief informeert over het project **Human Capital Chemie**, een initiatief van de Regiegroep Chemie. Elk kwartaal verschijnt de nieuwsbrief die tevens is gekoppeld aan nieuwsbrieven van o.a. C3, KNCV, VNCI, VAPRO-OVP en Chemie is Overal.

In deze eerste nieuwsbrief vindt u algemene informatie over het project. De volgende nieuwsbrieven bevatten alleen nieuwsfeiten. Wilt u deze nieuwsbrief blijven ontvangen? Meld u dan door een mail te sturen aan: hcc@regiegroepchemie.nl

Human Capital Chemie investeert in onderwijs en arbeidsmarkt

Het project Human Capital Chemie (HCC) is in augustus 2008 van start gegaan en heeft als doel te zorgen voor voldoende en goed opgeleid personeel voor de chemische sector. De HCC wordt gesubsidieerd door zowel het ministerie van EZ als door het ministerie van OCW. Daarnaast zijn er bijdragen van het opleidingsfonds OVP, bedrijven, brancheorganisaties en onderwijsinstellingen.

Hoewel er momenteel nauwelijks sprake is van personeelstekort in de sector, moeten we ons voorbereiden op een economische betere toekomst waar, o.a. door vergrijzing en uitstroom, wel een tekort aan personeel zal ontstaan.

Binnen de HCC zijn vijf actielijnen opgesteld die samen moeten leiden tot een verhoging van de instroom in de chemische beroepsopleidingen op alle niveaus, een verbetering van doorstroom van deze opleidingen naar de arbeidsmarkt en tot beter behoud van personeel voor sector. In diverse projecten wordt aandacht geschonken aan **leerlingen, docenten, (potentiële)werknemers en werkgevers** in de chemische sector.

Meer informatie over de andere activiteiten van de Regiegroep Chemie is te vinden op: www.regiegroepchemie.nl.

■ Primair en voortgezet onderwijs

Actielijnen 1 en 2 hebben als doel te zorgen voor een hogere instroom van leerlingen in de beroepsopleidingen.

De focus van *actielijn 1* ligt de komende drie jaar op het vergroten van de aandacht voor chemie in het onderwijs. Daarbij is gekozen voor een ketenaanpak: activiteiten in het basisonderwijs, in het vmbo, in de onderbouw vo en in de bovenbouw vo.

Deze activiteiten zijn zowel gericht op leerlingen als op (aankomende) docenten.

Meer informatie over actielijn 1: <http://www.c3.nl/c3/nl/page1197.asp>

Meer informatie over de projecten van actielijn 1: <http://www.c3.nl/c3/nl/page1198.asp>

Actielijn 2 richt zich op de scheikunde docenten in het voortgezet onderwijs.

Docenten leren de actuele chemiepraktijk in nieuw onderwijsmateriaal te verwerken. Dit gebeurt in kleine teams van docenten en experts uit het onderzoek en industrie, onder begeleiding van een ervaren coach. Docenten kunnen vervolgens zelf als coach met een nieuw team aan de slag rondom nieuwe contexten. Geïnteresseerde docenten kunnen zich nog melden

Meer informatie: <http://www.cdbeta.uu.nl/vo/projecten.php>



■ Beroepsonderwijs

In *actielijn 3* wordt gestreefd naar een duurzaam samenwerkingsverband tussen scholen en bedrijven, in elke voor de chemie relevante regio. Dit moet leiden tot een vergrote instroom in chemische en procestechnische opleidingen en intensieve samenwerking tussen scholen en bedrijven. Te denken valt aan activiteiten rond voorlichting over opleidings- en beroepsmogelijkheden, uitwisselingen van docenten en werknemers, werving van leerlingen, het ontwikkelen van onderwijstrajecten en leven lang leren.

Meer informatie over actielijn 3: www.vapro.nl/hcc/actielijn3



■ Startende ondernemers

De doelstelling van *actielijn 4* is het aantal startende ondernemers in de chemie de komende jaren te vergroten. Op basis van een recent gehouden onderzoek is geïnventariseerd welke drempels potentiële ondernemers tegenkomen. Door middel van het creëren van faciliteiten, het organiseren van workshops, en trainingen op maat wordt hier de komende tijd aandacht aan gegeven.

Meer informatie: <http://www.dpivaluecentre.nl>



■ Arbeidsmarkt

Vanuit *actielijn 5* zijn sinds augustus 2008 diverse projecten gestart, gericht op het vergroten van de aantrekkelijkheid van de chemiebedrijven als werkgever. Een groot aantal bedrijven was actief, o.a. door input te leveren voor de in januari 2009 verschenen HR-waaijer en/of door mee te doen aan het benchmarkonderzoek "Employability" naar personeelsopbouw in de chemie. De HR-waaijer biedt veel tips en best practises voor het aantrekken van nieuwe mensen richting de chemie. Niet alleen toekomstige, maar ook huidige werknemers in de chemie kunnen binnenkort terecht bij het digitale loopbaancentrum, voor carrière-tips en informatie over een loopbaan in de chemie.

Meer informatie: www.vapro.nl/hcc/actielijn5



Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat je een relatie bent van het project Chemie is overal of omdat je jezelf hebt aangemeld via de website van Chemie is overal. Reageer op deze e-mail met als onderwerp 'uitschrijven' om jezelf af te melden voor deze nieuwsbrief.